

Số: 29 /KH-CĐCTHTHHKV VI
V/v Kế hoạch thực hiện “Tháng hành động về
An toàn, vệ sinh lao động năm 2023”

Vinh, ngày 23 tháng 3 năm 2023

Kính gửi: Các phòng, tổ công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Thực hiện Kế hoạch số 62/KH-CĐ ngày 13/3/2023 của Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về kế hoạch tổ chức các hoạt động “Tháng hành động về AT, VSLĐ năm 2023”. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch thực hiện tháng hành động An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) thông qua các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp (BNN).

- Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với chuyên môn đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể để phòng ngừa TNLĐ, BNN; cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

- Thông qua các hoạt động của Tháng hành động về ATVSLĐ, làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chuyên môn đối với người lao động.

2. Yêu cầu.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực hiệu quả có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của Công ty, thu hút sự tham gia, phối hợp của các tổ chức đoàn thể và đoàn viên, người lao động.

- Gắn hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ với Tháng Công nhân; kỷ niệm 137 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn các cấp nhằm đem lại nhiều quyền lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động.



II. CHỦ ĐỀ

Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 được phát động với chủ đề “*Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc*”.

III. THỜI GIAN VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI

- Thời gian tổ chức: Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 được Công đoàn công ty tổ chức từ ngày 01/5 đến ngày 31/5/2023.

- Phạm vi triển khai: Trên địa bàn khu vực hoạt động của toàn Công ty (Trụ sở chính, Văn phòng đại diện, trạm hoa tiêu, tàu đưa đón hoa tiêu).

IV. NỘI DUNG TỔ CHỨC

1. Tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023

Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp ban hành Kế hoạch về tổ chức các hoạt động hưởng ứng với chủ đề, nội dung Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2023 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ

Tăng cường các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ trực tiếp và trực tuyến tới các tổ công đoàn, đoàn viên, người lao động; hướng dẫn về chủ đề, nội dung triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023; bằng nhiều hình thức thông tin, tuyên truyền bằng pano, áp phích, sử dụng tài liệu, bảng tin nội bộ, trang thông tin điện tử, nhóm zalo của đơn vị ...

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc. Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc thực hiện Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới.

- Kiện toàn lại tổ, mạng lưới AT, VSLĐ, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các đơn vị, tổ, trạm, phương tiện phục vụ sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và đưa các chỉ tiêu của Nghị quyết thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực.

4. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ

- Công đoàn phối hợp với NSDLĐ tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phòng, tổ, trạm, phương tiện phục vụ sản xuất theo quy định.

- Chủ động đề xuất phối hợp với NSDLĐ trong các hoạt động kiểm tra, giám sát ATVSLĐ, tập trung vào một số lĩnh vực có nhiều nguy cơ TNLĐ, BNN như cơ khí, làm việc trong không gian hạn chế; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, đo kiểm tra môi trường lao động, công tác huấn luyện về ATVSLĐ; công tác khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ; tăng cường kiểm tra, giám sát đơn vị trong việc đánh giá nguy cơ rủi ro mất ATVSLĐ và phương án chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người lao động tại nơi làm việc.

5. Tổ chức các hoạt động chuyên đề về ATVSLĐ

- Tăng cường đối thoại, thương lượng về điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động trong Thỏa ước lao động tập thể, nhất là nội dung về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

- Chủ động tham gia phối hợp với NSDLĐ tổ chức các hoạt động hướng dẫn, tư vấn cụ thể về kỹ năng, quy trình làm việc an toàn, các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của Công đoàn, NSDLĐ và NLĐ trong công tác ATVSLĐ; chế độ TNLĐ, BNN; các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của doanh nghiệp, người lao động khi tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn trong lao động, sản xuất; tăng cường tổ chức các hoạt động tập huấn chuyên đề về ATVSLĐ gắn với huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

- Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn; triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xây dựng kế hoạch, chương trình, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 với các nội dung phù hợp chủ đề; phối hợp với chuyên môn chỉ đạo, đôn đốc các phòng, tổ công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện theo các nội dung của hướng dẫn này.

- Tham gia phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tổ chức tuyên truyền các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ. Tổ chức treo, phát hành các



pano, áp phích, tài liệu hướng dẫn tuyên truyền về các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của NSDLĐ, các nguy cơ rủi ro và các biện pháp phòng ngừa nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.

- Tổng hợp các kiến nghị, khó khăn vướng mắc trong thực hiện chính sách pháp luật về ATVSLĐ của người lao động.

- Tổ chức thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do đau ốm, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023, đề nghị các tổ công đoàn, đoàn viên người lao động trong công ty nghiêm túc thực hiện; đồng thời báo cáo kết quả về Công đoàn Tổng công ty theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Công đoàn Tổng Cty (để biết);
- Lưu: VTCD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Bằng